

Рассмотрено  
На заседании Педагогического  
Совета 29.08.2016г



**Положение об установлении стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения «Школа №1»**

**I. Общие положения.**

Настоящее Положение об установлении стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения «Школа №1» (далее Школа) разработано в соответствии с постановлением Правительства края от 04 августа 2008 года № 178-пр « Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края», в соответствии с Законом Хабаровского края от 26 ноября 2008 г. N 222 "Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края", постановлением Правительства Хабаровского края от 12 апреля 2008 г. N 103-пр "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края", Региональным отраслевым соглашением между Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки и министерством образования и науки Хабаровского края на 2015 - 2017 годы.

1.1. Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работниками краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения «Школа №1». Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях материальной заинтересованности работников Школы в повышении эффективности профессиональной деятельности, выполнения показателей оценки результативности работы Школы, создания благоприятных условий для предоставления качественных образовательных услуг.

1.2. Выплаты стимулирующего характера работникам Школы не носят обязательный характер, устанавливаются на определенный срок, но не более одного года.

## **2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

2.1. Стимулирующие выплаты работникам Школы за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы назначаются комиссией по установлению размеров стимулирующих выплат работникам Школы (далее – Комиссия).

2.2. Состав Комиссии утверждается приказом директора Школы. В состав Комиссии включаются:

- директор Школы;
- заместитель директора Школы;
- представитель органа работников Школы;
- члены педагогического коллектива Школы.

2.3. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с настоящим Положением.

2.4. Основными задачами Комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников Школы;
- назначение стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы.

2.5. Комиссия выбирает из своего числа председателя и секретаря Комиссии. Заместитель руководителя представляет в Комиссию информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для стимулирующих выплат. На каждого работника оформляется рейтинговый лист с результатами его деятельности за истекший период. Комиссия осуществляет оценку деятельности работников Школы на основании представленных рейтинговых листов, принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава Комиссии. Принятое решение оформляется протоколом.

2.6. Размер выплаты за качество выполняемых работ работников Школы определяется Комиссией в соответствии с критериями и показателями выполняемых работ работников Школы, определенных настоящим Положением.

2.7. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ работников Школы определяется Комиссией в соответствии с критериями и показателями интенсивности и высоких результатов выполняемых работ работников Школы, определенных настоящим Положением.

2.8. Назначение стимулирующих выплат работникам Школы утверждается приказом директора Школы на основании решения Комиссии.

2.9. Выплаты стимулирующего характера работникам Школы производятся в пределах средств фонда оплаты труда Школы.

2.10. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в двух видах:

- в процентах от должностного оклада;

- в баллах, переведенных в денежное выражение.

В Школе устанавливается фиксированная стоимость одного балла на очередной финансовый год, которая определяется с учетом объема бюджетных средств, предназначенных на установление стимулирующих выплат.

2.11. Стимулирующие выплаты работникам Школы не носят обязательный характер, устанавливаются на определенный срок, но не более одного года.

2.12. Стимулирующие выплаты работникам Школы могут уменьшаться или отменяться полностью при:

- невыполнении плана работы, показателей и критериев оценки эффективности работы;

- нарушении финансовой и налоговой дисциплины;

- отрицательной оценке деятельности Школы;

- нарушении трудовой, исполнительской дисциплины;

- наличии дисциплинарного взыскания;

- несвоевременном, некачественном предоставлении отчетов;

- некачественном выполнении поручений директора Школы.

2.13. Изменение размера и отмена стимулирующих выплат оформляются приказом директора Школы.

2.14. Обеспечения соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам Школы осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплаты.

2.15. Протокол решения Комиссии о назначении стимулирующих выплат доводится до сведений работников Школы.