


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

по регулированию социально-трудовых отношений в
краевом государственном казенном общеобразовательном
учреждении «Школа №1»

на 2025– 2028 год(ы)


От работодателя:

Директор
КГКОУ Ш №1

 / Ж.Ф. Зуева/
(подпись, Ф.И.О.)

От работников:

Представитель трудового коллектива
КГКОУ Ш № 1 избранного из числа
работников тайным голосованием

 / А.С. Веретенникова/
(подпись, Ф.И.О.)



Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер
№ 62
от "04" 06 2025г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников –

В соответствии с выявленными условиями, ухудшающими положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами при уведомительной регистрации коллективного договора от 28.03.2025г. № 62 стороны пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор:

Коллективный договор.

Абзац второй пункта 3.15. изложить в следующей редакции «за ненормированный рабочий день 6 календарных дней;»

1. Абзац пятый пункта 3.2 заменены слова «пунктами 1.5, 1.6» (пункт 1.7 приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601).

2. В пункте 3.14 исключены слова «основной удлиненный».

3. Пункт 3.21 изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ). Конкретная продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, а также присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску определяются в следующем порядке:

а) Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается образовательной организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

б) В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и

получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

в) Основанием для предоставления длительного отпуска является письменное заявление работника, которое он подает руководству образовательного учреждения не менее чем за 2 недели до начала отпуска. В заявлении работник указывает продолжительность, дату начала и дату окончания требуемого отпуска. Руководитель образовательного учреждения обязан рассмотреть поступившее заявление и принять решение о предоставлении отпуска в течение 3 дней со дня получения заявления работника. По соглашению сторон время выхода в отпуск может быть изменено.

Длительный отпуск директору образовательной организации оформляется приказом органа, заключившего с ним трудовой договор.

г) Предоставление длительного отпуска оформляется приказом руководителя образовательного учреждения.

д) На время нахождения педагогического работника в длительном отпуске руководитель образовательной организации вправе принять на его место другого специалиста, заключив с ним срочный трудовой договор.

е) При предоставлении длительного отпуска учитываются следующие обстоятельства:

- состояние здоровья работника;
- личные и семейные обстоятельства работника;
- возможности образовательного учреждения;
- необходимость осуществления образовательного процесса.

ж) В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в образовательном учреждении составляется график предоставления длительных отпусков. Одновременно в длительном отпуске может находиться не более 2 педагогических работников образовательной организации.

з) График длительных отпусков согласуется с учредителем образовательного учреждения не позднее, чем за неделю до его начала.

и) Конкретная продолжительность отпуска, порядок отзыва из отпуска и прекращения отпуска по собственному желанию в каждом конкретном случае определяется письменным соглашением работника с руководством образовательной организации. При желании прервать длительный отпуск работник заявлением предупреждает руководителя образовательной организации не менее, чем за 2 недели.

к) Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком временной нетрудоспособности, или по согласованию с руководством образовательной организации. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

л) Длительный отпуск предоставляется:

- без сохранения заработной платы;

м) Работодатель в лице руководителя образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом вправе при наличии собственных или привлеченных средств оказывать педагогическому работнику материальную помощь при выходе в отпуск.

н) Гарантии педагогическому работнику, находящемуся в длительном отпуске:

- за педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность);

- за педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов);

- во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением полной ликвидации образовательной организации.

4. Пункт 4.3 исключен.

5. В пункте 4.9 исключены слова «в том числе в случае приостановки работы,».

6. Абзац второй пункта 5.1.4 после слов «по старости» дополнен словами «или по инвалидности»

7. В пункте 5.2 заменено постановление Правительства РФ от 03.02.1994 № 85 на более позднюю редакцию (от 24.12.2014).

8. В абзаце 1 пункта 6.2.1 ссылка на статью 219 ТК РФ заменена ссылкой на статью 210 ТК РФ.

9. В пункте 6.2.9 ссылка на статью 220 ТК РФ заменена ссылкой на статью 216.1 ТК РФ.

10. В пункте 8.2.1 исключены слова «(аттестация на соответствие)», исключены пункты 8.2.5, 8.2.6

11. В пункте 8.2.4 исключены слова «и начального»

12. Дополнить коллективный договор пунктом 5.2. в следующей редакции:

Дополнительные гарантии для работников – участников специальной военной операции и работников – членов их семей

5.2.1. Работники, имеющие двух детей в возрасте до 12 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

5.2.2. Работникам, членам семей военнослужащих ежегодные оплачиваемые отпуска (часть отпуска, ранее неиспользованная часть отпуска) по их желанию предоставляются одновременно с отпуском военнослужащих, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и участвующие в специальной военной операции. При

этом по желанию работников, членов семей военнослужащих, продолжительность их отпуска может быть такой же, как у отпуска военнослужащих. Часть отпуска работникам, членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы.

5.2.3. По заявлению работников, членам семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие полученных ранений, травм и контузий при исполнении обязанностей военной службы, в целях поддержки военнослужащего предоставляется возможность получения ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или, если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем году уже использован, то предоставление отпуска без сохранения заработной платы.

5.2.4. В период приостановления действия трудового договора за работниками, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохраняется место работы (должность), объем учебной нагрузки (педагогической работы).

5.2.5. Период приостановления действия трудового договора с педагогическими работниками, призванными на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, засчитывается в педагогический стаж работника для определения размера повышающего коэффициента за педагогический стаж к оплате за фактическую нагрузку из расчета два дня педагогического стажа за один день службы (один к двум).

5.2.6. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни на период краткосрочного отпуска военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

Положение об оплате труда.

19. В пункте 2.5.6 ссылка на пункт 2.7 заменена ссылкой на пункт 2.6.
20. В абзаце 1 пункта 2.6.3 номер "426" заменен номером "426-ФЗ".
21. Пункт 2.8.5 исключен.

Приложения к изменениям и дополнениям в коллективный договор

1. Правила внутреннего трудового распорядка учреждения.
3. Соглашение по охране труда.

От работодателя:
Руководитель образовательной
организации

Зуева Ж.Ф. Ж.Ф.Зуева
(подпись) (Ф.И.О.)

«28» август 2025 г.



От работников:
Представитель работников

Веретенникова А.С. А.С.Веретенникова
(подпись) (Ф.И.О.)

«28» 04 2025 г.